

28. Januar 2020

## Fachliteratur

### **Impulsgebend: Viadrina-Schriftenreihe zu Mediation und Konfliktmanagement**

*Veröffentlichung überdurchschnittlicher Masterarbeiten*

*in Kooperation mit der Europa-Universität Viadrina*



Die Konzeption des interdisziplinär und postgradual ausgerichteten Master-Studiengangs Mediation und Konfliktmanagement an der **Europa-Universität Viadrina** basiert auf der Überzeugung, dass eine gezielte und nachhaltige Förderung von Theorie und Praxis der Mediation und des Konfliktmanagements die drei eng miteinander verbundenen Ebenen von

- individueller Qualifikation,
- wissenschaftlichem Diskurs und
- gesellschaftspolitischer Entwicklung

berücksichtigen muss.

Vor dem Hintergrund und auf der Basis individueller berufspraktischer Qualifikationen werden die theoretischen Kenntnisse und Fähigkeiten auf den Gebieten der Mediation und des Konfliktmanagements vermittelt und durch Übungen und fortlaufende theoretische Reflexionen praktische prozedurale Kompetenzen erworben. Mit ihnen können unterschiedliche Entscheidungsprozesse auch in komplexen Szenarien – also auch jenseits der klassischen Mediationsverfahren – konstruktiv gestalten und begleitet werden.

Die Kompetenzen der professionellen Gesprächsführung und -strukturierung stellt eine für alle Tätigkeitsfelder gleichermaßen wesentliche berufspraktische Fähigkeit dar, welche im jeweiligen fachspezifischen Studium nicht oder nicht ausreichend vermittelt wird.

Zusätzlich soll die Ausbildung auf der wissenschaftlichen Ebene den Teilnehmern Mediation und Konfliktmanagement als Gegenstände eines umfassenden, interdisziplinären wissenschaftlich-theoretischen Diskurses nahebringen und dazu anregen und befähigen, selbstkritisch an diesem Diskurs teilzunehmen. Dadurch wird – parallel zu der zentralen Fortbildung und Qualifizierung der individuellen Teilnehmer – ein wesentlicher Beitrag zur akademischen Profilierung von Materien Mediation und Konfliktmanagement im deutschsprachigen Raum geleistet

Dies führt letztlich auf einer rechts- und gesellschaftspolitischen Ebene zur Hinterfragung und Klärung der Rahmenbedingungen und Kriterien für eine sinnvolle Verortung und Weiterentwicklung von Mediation und anderer Verfahrensformen im Spektrum des Konfliktmanagements.

Mit der *Viadrina-Schriftenreihe zu Mediation und Konfliktmanagement* bieten der Master-Studiengang Mediation der *Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)* und der *Wolfgang Metzner Verlag* überdurchschnittlichen und impulsgebenden Masterarbeiten eine Publikationsplattform.

Masterarbeiten, die im Rahmen des Mediations-Studiengangs entstehen, werden von Berufstätigen aus unterschiedlichen Disziplinen und Arbeitsfeldern erstellt. Ihre Auseinandersetzung mit den wissenschaftlichen Grundlagen interessenorientierten Konfliktmanagements, in denen Fragen zu theoretischen Grundlagen oder praktischen Einsatzmöglichkeiten der mediativen Streitbeilegung erforscht

werden, sollen im Rahmen dieser Schriftenreihe sichtbar werden. Damit werden wichtige Impulse für die weitere Diskurs- und Praxisentwicklung des Feldes bereitgestellt.

Die Viadrina-Schriftenreihe zu Mediation und Konfliktmanagement wird herausgegeben von folgenden Mitgliedern der Leitung des Master-Studiengangs Mediation der Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder):

**Prof. Dr. Ulla Gläßer, LL.M. (UC Berkeley)**

hat eine Professur für Mediation, Konfliktmanagement und Verfahrenslehre an der Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder) inne. Sie ist Wissenschaftliche Leiterin des an der Viadrina angesiedelten Master-Studiengangs Mediation und Konfliktmanagement und Co-Direktorin des Instituts für Konfliktmanagement.

Ihre Forschungs- und Publikationsschwerpunkte liegen in den Bereichen Konfliktmanagement in der Wirtschaft, gerichtsverbundene Mediation sowie Methodik, rechtliche Rahmenbedingungen und Qualitätssicherung von Mediation und anderen außergerichtlichen Konfliktbearbeitungsverfahren. Ulla Gläßer ist Mitglied der International Academy of Mediators (IAM), der International Association for Conflict Management (IACM), des Bundesverbandes Mediation (BM) und lizenzierte Mediatorin sowie Ausbilderin BM®.

Ihre Praxisschwerpunkte als Wirtschaftsmediatorin liegen in Konflikten zwischen und innerhalb von Unternehmen und anderen Organisationen sowie in der mediativen Begleitung von Vertragsverhandlungen, Strategiesitzungen und Veränderungsprozessen.

Ausführlichere Informationen finden sich unter ► [www.rewi.europa-uni.de/de/lehrstuhl/br/km](http://www.rewi.europa-uni.de/de/lehrstuhl/br/km)

**Dipl.-Psych. Nicole Becker, M.A.**

Wissenschaftliche Leitung und Ausbilderin am Master-Studiengang Mediation und Konfliktmanagement  
Diplom-Psychologin, Trainerin und Mediatorin BM®, BAFM® (M.A.). Studium der Psychologie an der Universität Trier, Ausbildung und Studium in Mediation am Master-Studiengang Mediation der Europa-Universität Viadrina, zertifizierte Trainerausbildung.

Seit 09/17 Leiterin der EJF Beratungsstelle Lösungsweg und der Erziehungs- und Familienberatungsstelle Lindenstraße in Potsdam. Seit 10/2016 Ombudsfrau von Sea-Watch e.V. Seit 10 Jahren Supervision und Coaching im Bereich der Justiz sowie für Fachkräfte sozialer Träger. 16 Jahre Mitarbeit in der Dresdner Bank AG.

**Dipl.-Psych. Kirsten Schroeter**

Wissenschaftliche Leitung am Master-Studiengang Mediation und Konfliktmanagement, Leiterin der Praxis-Ausbildung im Master-Studiengang Mediation und Konfliktmanagement. Selbstständig tätig als Mediatorin (Schwerpunkt: Konfliktbearbeitung in Organisationen), Beraterin sowie Supervisorin von Einzelpersonen, Gruppen und Teams. Ausbildung als Konfliktberaterin (Konfliktmoderation) an der Universität Hamburg (Prof. Dr. Schulz von Thun, Prof. Dr. Redlich). Lehr- und Supervisionstätigkeit im Bereich Konfliktbearbeitung u. a. für das Zentrum für Weiterbildung an der Universität Hamburg (Weiterbildendes Studium, Konfliktberatung und Mediation), für das Justizministerium Mecklenburg-Vorpommern sowie die Senatsverwaltung für Justiz Berlin.

## **Dr. Felix Wendenburg, M.B.A.**

Wissenschaftliche Leitung Master-Studiengang Mediation und Konfliktmanagement und Co-Leitung des Kernbereichs Wirtschaft am Institut für Konfliktmanagement an der Europa-Universität Viadrina.

Studium der Rechtswissenschaften, Promotion am Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht in Hamburg. M.B.A.-Studium mit dem Schwerpunkt Begleitung von Veränderungsprozessen an der HWR Berlin. Mediationsausbildung an der Rechtsanwaltskammer Celle, der Boston College Law School und dem Mediationsprogramm des U.S. District Court of Northern California, San Francisco.

Träger der Otto-Hahn-Medaille der Max-Planck-Gesellschaft und des Mediations-Wissenschafts-Preises der Centrale für Mediation.

## **Literaturempfehlung**



Woitalla

### **To what extent do institutional mediation rules in the sports sector contain the principles of mediation?**

A comparative analysis of selected mediation regulations from the sports sector

Band 17, broschiert, IV, 106 Seiten, im Juli 2019  
erschienen

19,90 € [► Details](#)



Menz

### **Traditionelle Mediationsformen weltweit**

Eine Rundreise um die Erde auf der Suche nach überlieferten und althergebrachten Mediationsformen und was man aus ihnen für die moderne westliche Form der Mediation lernen kann

Band 16, broschiert, 74 Seiten, im Januar 2019  
erschienen

19,90 € [► Details](#)



Müller

### **Auf die Haltung kommt es an!**

Über die Interaktion von Haltung und strukturellen Rahmenbedingungen unternehmensinterner Ombudspersonen  
Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 15, broschiert, IV, 86 Seiten, im Oktober 2018  
erschienen

19,90 € [► Details](#)

Lehwald

**Das Innere Team in der Mediation von Nachfolgethemen in Familienunternehmen**   
**ein Mehrwert für die ältere Partei?**



Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 14, broschiert, IV, 98 Seiten, im April 2018  
erschienen

19,90 € [▶ Details](#)



Lehmann

**Hinwirken im Einvernehmen - Die interessenbasierte Güteverhandlung im Zivilprozess**

Chancen - Risiken - Möglichkeiten der Implementierung - Ein Beitrag zur systematischen Einordnung einer neueren Praxis  
Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 13, broschiert, IV, 84 Seiten, im Dezember 2017  
erschienen

19,90 € [▶ Details](#)



Claus

**Deutschland als Akteur in der Internationalen Friedensmediation**

Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 12, broschiert, IV, 76 Seiten, im November 2017  
erschienen

19,90 € [▶ Details](#)



Pasetti

**Gerechtigkeit durch Mediation**

Mediation als praktischer Diskurs zur Herstellung intersubjektiver Gerechtigkeit  
Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 11, broschiert, IV, 110 Seiten, im Juli 2017  
erschienen

19,90 € [▶ Details](#)



Fischer

**Mediation in der Unternehmensnachfolge**

Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 10, broschiert, IV, 71 Seiten, im Juli 2017  
erschienen

19,90 € [▶ Details](#)



Pflugbeil

**Entwicklung eines Konfliktmanagementsystem-Ansatzes für temporäre Projektorganisationen im Bauwesen**

Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 9, broschiert, IV, 209 Seiten, im März 2017  
erschienen

24,90 € [▶ Details](#)



Denk

**Institutionalisierung und Professionalisierung von Friedensmediation**

Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 8, broschiert, IV, 122 Seiten, im Dezember 2016  
erschienen

19,90 € [▶ Details](#)

Berger



## **Existenzielle Perspektiven in der Mediation**

Implikationen aus Logotherapie und Existenzanalyse für die Mediation

Gedruckt und als kostenloses E-Book

Band 7, broschiert, IV, 111 Seiten, im August 2016  
erschienen

19,90 € [► Details](#)